

## 旭産業株式会社 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間：平成 29 年 4 月 1 日～平成 32 年 3 月 31 日までの 3 年間

2. 内容

目標 1：年次有給休暇の取得促進を目的として、メモリアル休暇制度を設ける  
(例 本人及び家族の誕生日、結婚記念日等の記念日に有給休暇を取得する等)

<対策>

- 平成 29 年 4 月～ 有給休暇取得状況の確認、社員ニーズの把握、検討開始
- 平成 29 年 7 月～ 具体案作成
- 平成 29 年 10 月～ 労働組合意見聴取
- 平成 30 年 1 月～ 就業規則改正、制度導入、社員への周知

目標 2：妊娠中や産休・育休復帰後の女性社員のための相談窓口を設置する

<対策>

- 平成 30 年 4 月～ 相談窓口の設置について検討
- 平成 30 年 7 月～ 相談員の研修
- 平成 30 年 10 月～ 相談窓口の設置について社員への周知

目標 3：育児休業等を取得しやすい環境作りのため、管理職の研修を行う

<対策>

- 平成 31 年 4 月～ 管理職へのアンケート調査による実態把握
- 平成 31 年 7 月～ 研修内容の検討
- 平成 31 年 10 月～ 研修の実施